НА ВОЛГЕ ШИРОКОЙ...

Российская общественно-политическая газета

Народная правда

Издается в Ленинграде — Санкт-Петербурге | № 4 (139) | 2009 г. | Цена свободная

ВЫХОД ИЗ КРИЗИСА — В КОЛЛЕКТИВНЫХ ДЕЙСТВИЯХ РАБОТНИКОВ



Вступление российской экономики в полосу кризиса не является чем-то неожиданным. Раз она стала капиталистической, то, в соответствии с законами развития капитализма, её движение приобретает циклический характер, а одной из закономерных фаз цикла является кризис. Нередко трудящиеся сетуют: «Да откуда же свалилось на нас это несчастье?» Крепче надо было стоять за сохранение и развитие социализма, тогда такое несчастье не свалилось бы на голову.

Нынешний кризис уступает по своей глубине ситуации 90-х гг. Тогда промышленное производство в России сократилось на 50%, инвестиции — на 75%.

Сказанное не означает, что мы должны, сложа руки, смотреть, ждать, пока все устроится. Капиталисты хотят обеспечить выход из кризиса за счет интересов рабочего класса. Им кажется, что, уменьшая заработную плату, они обеспечивают подъем экономики. На самом деле уменьшение заработной платы имеет своим следствием снижение платежеспособного спроса, а снижение спроса приводит к отставанию спроса от предложения, и тогда образуется относительное перепроизводство, которое, собственно, и представляет собой наступление кризиса.

Для выхода из кризиса совершенно необходимо повышение платежеспособного спроса, а спрос в сфере товаров личного потребления предъявляют в основном наемные работники. Следовательно, объективно требуется повышение реальной заработной платы российских работников.

Поэтому задача повышения заработной платы до уровня денежного выражения стоимости рабочей силы, которую поставила Федерация профсоюзов России в Программе коллективных действий — это вовсе не задача, которую надо отложить. На вопрос: «Что делать работникам, организованным в профсоюзы?» — ответом будет: «Активнее добиваться заключения коллективных договоров, которые предусматривают поэтапное приближение заработной платы к стоимости рабочей силы».

Маркс обосновал, что кризис дает толчок к обновлению основных производственных фондов, переводу производства на более прогрессивную технологическую основу.

Российские предприниматели не только занизили цену рабочей силы в десять раз и тем самым подорвали воспроизводство работника как основной производительной силы. Они еще подорвали воспроизводство основных производственных фондов, поскольку не собирают необходимые денежные средства в фонде амортизации для того, чтобы заменять старое оборудование новым, более совершенным.

В условиях кризиса такая ситуация становится совсем нетерпимой, и надо прекратить давать возможность капиталистам превращать деньги, необходимые для приобретения нового оборудования, в доходы, уходящие за рубеж, на покупку яхт, замков, футбольных клубов и т.д.

Трудящимся, организованным в профсоюзы, надо потребовать от государства эффективного контроля за накоплением и использованием денежных средств, предназначенных для замены старого оборудования новым. Это обеспечит еще один мощный фактор в преодолении нынешнего кризиса и послужит подъему отечественного производства.

Пора перестать расходовать государственные деньги в такой форме, когда банки тут же их переводят за границу. Расходы государства должны обладать реальным антикризисным эффектом.

Сколько, например, по России пустующих домов. Государство могло бы выкупить их по цене, исключающей спекулятивную наценку, а затем или передать бесплатно, или продать по льготным ценам широкому кругу семей. Прежде всего — молодым или многодетным. Это тоже двинет отечественное производство и улучшит положение трудящихся.

Совершенно не обоснован рост тарифов на продукцию и услуги естественных монополий: он противоречит закономерности снижения затрат труда. Сейчас подобный рост находится, к тому же, в вопиющем противоречии с задачей преодоления экономического кризиса, потому что он губит предприятия.

Заморозить тарифы на услуги для населения — хорошо, а лучше снизить, так как действительные затраты труда снижаются. Это защитит интересы работников и создаст благоприятные условия для оживления отечественного производства.

Таким образом, мы видим, что работники, организованные в профсоюзы, должны всеми мерами посодействовать оживлению экономики. Для этого не требуются жертвы со стороны рабочего класса, в том смысле, чтобы отдать «бедным» миллиардерам последние деньги. Требуется делать по сути то, что и раньше делали боевые профсоюзы, только еще энергичней: прежде всего, добиваться повышения реальной заработной платы до уровня стоимости рабочей силы.

Что касается того, последний ли это экономический кризис, необходимо учесть, что капитализм никогда не упадет, если его не уронят. Пока будет капитализм, будут повторяться подобные кризисы.

А.В. ЗОЛОТОВ, доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой Нижегородского государственного университета им. Н.И. Лобачевского



23 апреля в пансионате «Волга» Балахнинского района Нижегородской области состоялся круглый стол: «Социальное партнерство на предприятиях целлюлозно-бумажной промышленности в современных условиях» с участием членов Президиума Центрального Комитета профессионального союза работников лесных отраслей Российской Федерации, председателей ряда первичных профсоюзных организаций, а также представителей работодателей и органов власти.

Открывая круглый стол, председатель профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации В.Н. Очекуров предоставил слово, прежде всего, председателям профсоюзных «первичек». Те, кто находится в гуще повседневных проблем трудовых коллективов, детально знают практику социального партнерства.

Хотя на разных предприятиях финансовое положение неодинаково, однако при любых обстоятельствах активные действия профсоюзов дают положительные результаты.

Так, из-за падения заказов очень непростая ситуация сложилась в ОАО «Архангельский ЦБК». И все же, как сообщила председатель профкома Н.Б. Кузнецова, в духе социального партнерства сохраняется оплата работникам проезда на предприятие, в соответствии с коллективным договором выплачиваются пособия при выходе работников на пенсию, закуплены путевки для летнего отдыха в Туапсе.

Н.А. Шилкова — председатель профкома ОАО «Соликамскбумпром» с законной гордостью сообщила об осуществленной на комбинате модернизации всех 4 машин. Рост производительности позволил сэкономить труд 150 работников, при этом основная их часть — 126 человек — трудоустроена на комбинате. Понятно, что при таком подходе укрепляется заинтересованность самих работников в развитии производства. Да, модернизация предприятия осуществлялась за счет кредитов, и бремя процентов нелегкое, но комбинат работает на полную мощность.

«Заказы у предприятия есть и большие, работаем, как никогда», — проинформировала участников круглого стола Н.В. Галкина, председатель профкома ОАО «Светогорск» (Ленинградская область). С уверенностью говорила Надежда Владимировна и о предстоящем росте зарплаты работников.

Можно представить, сколько проблем пришлось решать первичной профсоюзной организации ОАО «Сыктывкарский ЛПК» при осуществлении на предприятии инвестиционного проекта в 500 млн. евро. Эти проблемы решаются и в интересах работников, а, значит, предприятия, в целом. Так, средняя зарплата на комбинате — свыше 25942 рубля — почти на 50% превышает среднюю зарплату по отрасли, высвобождаемые будут трудоустроены, коллективный договор выполняется. Говоря об этом, председатель первичной профсоюзной организации А.И. Слободчиков, не приукрашивал положение дел на предприятии: так, временно приостановлены жилищные субсидии работникам. Эти субсидии будут возобновлены с июля.

Содержательной информацией поделился председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Волга» (г. Балахна Нижегородской области) В.Н. Зернов. С цифрами в руках он показал, что при действительно партнерских отношениях работодатель должен был повысить зарплату, по меньшей мере, до 20 тыс. руб. — в соответствии с существенно возросшей производительностью труда на комбинате.

На круглом столе чувствовалась и растерянность некоторых профсоюзных работников, столкнувшихся с фактами остановки предприятий, падения зарплаты. В самом деле, как иначе расценить позицию: «Социальное партнерство — это, значит, помогать администрации».

Помогать в чем: в сохранении рабочих мест или в увольнении работников? В поиске резервов повышения зарплаты или в ее урезании? В обеспечении социальных гарантий работникам или в их отмене? Вообще-то партнерские отношения предполагают взаимную ответственность, заботу об интересах каждой стороны трудовых отношений.

Не следует забывать, что партнерство наемного труда и капитала не исключает борьбы их интересов. И в этой борьбе у каждой стороны свои методы. Как удачно подметил один из участников круглого стола: «У руководства — административный ресурс, а у работников есть право на проведение забастовки».

Представитель объединения работодателей привел некоторые данные о положении дел в отрасли. Хотя объем реализованной продукции в первом квартале 2009 года в отрасли несколько сократился, средняя зарплата в январе и феврале составила 17 231 руб. и превысила уровень среднемесячной зарплаты 2008 года.

Цена тонны целлюлозы снизилась на 250–300 долл., а вот цена на бумагу — возросла (конкретная цифра роста так и не прозвучала). Ситуация с ценами, таким образом, способствует снижению издержек и увеличению доходов производителей бумаги, что, при прочих равных условиях, позволяет повышать зарплату работников этих предприятий.

Итак, социальное партнерство в отрасли развивается благодаря активной позиции профсоюзных организаций. Это не удивительно: работники — главная производительная сила общества, поэтому, если обеспечиваются их интересы, то обеспечиваются и долговременные интересы собственников средств производства.

ФНПР



Профессиональный союз работников лесных отраслей Российской Федерации (России)
Нижегородская областная организация профсоюза

Первичная профсоюзная организация ОАО "Волга"

07.05.2009г. № 45-2

Президенту Федерального профсоюза авиадиспетчеров России
С.А. Ковалеву

Уважаемые товарищи!

Первичная профсоюзная организация ОАО «Волга» выражает свою солидарность и поддерживает справедливые требования Федерального профсоюза авиационных диспетчеров России к ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» по выполнению условий коллективного договора.

Отстаивание права на достойную жизнь работников наемного труда — главная задача профессиональных союзов. Считаем, что работодатель обязан прислушаться к справедливым требованиям представителей трудового коллектива и принять соответствующие решения, чтобы не допустить снижения уровня жизни работников. Сохранение здорового морально-психологического климата в коллективах авиадиспетчеров — залог безопасности полетов, сохранения тысяч жизней.

Уважаемые друзья! Вы всегда являлись примером организованности и сплоченности для других профсоюзных организаций. Уверены, что ваши согласованные действия заставят работодателя сесть за стол переговоров и выполнить требования профсоюза. Ваша сила – в правде, ваши требования — справедливы!

С уважением

Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Волга» В.Н.Зернов

Принято на заседании Профсоюзного комитета ОАО «Волга» 07.05.2009

«Партнер» с брандспойтом



Всякий знает, как важно быть готовым к тушению пожара на бумажном комбинате. Для этого не обойтись без учебных тревог.

Одна из них состоялась в ОАО «Волга» 23 апреля, за десять минут до того, как в профком должны были приехать участники круглого стола на тему «Социальное партнерство на предприятиях целлюлозно-бумажной промышленности в современных условиях».

Подъехавшие к комбинату председатель и заместители профсоюза работников лесной отрасли, представители ее крупнейших первичных профсоюзных организаций со всех концов России с большим интересом наблюдали за тем, как выскакивали на улицу работники заводоуправления.

Сердце радовалось при виде слаженной и быстрой работы пожарных команд.

Приезжих не удивило, что никто из «социальных партнеров» — руководителей предприятия так и не встретился с ними: когда в руках брандспойт, не до гостей.

Учебная тревога, разумеется, не помешала провести круглый стол — не на комбинате, в другом месте.

Остается только гадать, что будет в следующий приезд профсоюзного актива отрасли в ОАО «Волга»: неужели «партнеры»-руководители оденут противогазы?

К. ОСТУЖЕВ

РАБОТНИКИ СВОЕГО ДОБЬЮТСЯ

С момента появления на предприятии первых частных собственников в 1994 году и до 2004 года шел достаточно цивилизованный диалог профкома с представителями работодателя, основанный на принципах социального партнерства. Несмотря на возникающие споры и разногласия, стороны стремились к принятию взаимоприемлемых решений.

С середины 2004 года, когда на предприятии полностью сменилась команда топ-менеджеров, профком впервые столкнулся с развязанной работодателем антипрофсоюзной кампанией. Тогда многие члены профкома оказались к ней не готовы.

В результате собственник существенно ухудшил положение работников: на 30% снизил оклады, отменил положение о премировании по результатам работы за квартал, по которому размер премии был эквивалентен 10% чистой прибыли.

Можно подсчитать, сколько работодатель недоплатил с того времени работникам в результате отмены положения о премировании. По приблизительным оценкам, прибыль в 2004 году составляла 220 млн. руб., в 2005 г. – 1 млрд. руб., 2006 — 1,5 млрд. руб., 2007 г. — 1 млрд. руб., 2008 г. — 817 млн. руб. Это дает в сумме около 4,5 млрд. руб. Следовательно, работники не получили 450 млн. руб.

Был уменьшен размер социальных выплат работникам, предусмотренных коллективным договором.

Осенью 2005 года был избран новый состав профсоюзного комитета. До конца 2007 года отношения сторон складывались непросто, но профсоюзу удавалось решать назревшие вопросы. В результате динамика заработной платы на предприятии почти подтянулась к росту цен.

В марте 2008 года состоялась конференция трудового коллектива, на которой абсолютным большинством голосов были утверждены требования профсоюзного комитета к работодателю, связанные с повышением заработной платы.

Вместо удовлетворения этих обоснованных требований администрация предприятия пошла в суд с исковым заявлением о признании конференции незаконной. Но перед лицом подготовки профсоюзной организацией коллективных действий работодатель всё-таки подписал совместное решение о порядке повышения заработной платы работников в 2008 году.

Казалось, компромисс достигнут. Но не тут-то было. Администрация вознамерилась уничтожить первичную профсоюзную организацию. Началось с лишения профкома доступа к информационно-правовым системам «Гарант», «Консультант Плюс». А дошло — до попыток принудить наших товарищей выйти из профсоюза работников лесных отраслей.

С целью снизить численность первичной профсоюзной организации ОАО «Волга» на предприятии пытаются создать так называемый «независимый профсоюз», возглавляемый представителями работодателя и финансируемый работодателем. Спрашивается, как могут подобные представители защищать интересы и права работников от неправомерных действий работодателя? Понятно, что речь идет о «независимости» от интересов и прав работников.

Работникам раздают заранее подготовленные бланки заявлений о выходе из профсоюза работников лесных отраслей и вступлении в так называемый «независимый профсоюз». Подобные действия работодателя грубо нарушают ст. 30 Конституции РФ, ч. 1 ст. 21 Трудового кодекса РФ, ст.ст. 2, 5, 9 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Ряд работников предприятия вынуждены были обратиться к уполномоченному по правам человека в Нижегородской области за защитой своих прав.

В стремлении «стращать и не пущать» администрация совсем потеряла голову и запретила доступ на территорию предприятия заместителю председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Волга» по юридическим вопросам Д.С. Журавлеву, что является нарушением п. 5 ст. 11 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Зря господа тратят время и деньги. Наша профсоюзная организация действовала и будет действовать, игнорируя подобные пакости. Люди на комбинате работают грамотные, с чувством собственного достоинства, готовые сообща постоять за свои интересы.

Предпосылки для повышения своей заработной платы работники своим добросовестным трудом уже создали. Как показывают расчеты, выработка на одного занятого на комбинате с 2004 года по 2008 год возросла на 29,9%. Сегодня она является самой высокой в отрасли.

Между тем реальная заработная плата, то есть то количество товаров, которое можно купить на заработанные деньги при существующих ценах, уменьшилась за эти годы на 2,7%. Уменьшилась, а не возросла, как производительность.

По заключению эксперта, при таком росте производительности труда уровень реальной зарплаты должен быть увеличен на комбинате, по крайней мере, на 15%, чему соответствует средняя зарплата 20 769 руб. (вместо нынешней — 17 084 руб.). Эту цифру — 20 769 рублей — мы и должны взять за основу при заключении нового коллективного договора.

В.Н. ЗЕРНОВ, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Волга»

РАСЧЕТ СТОИМОСТИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ РАБОТНИКА ОАО «ВОЛГА»

Хорошо дешево не бывает (Пословица)

При нестабильной социально-экономической ситуации в России значительная часть предпринимателей стремится к присвоению максимума прибыли, не заботясь о перспективах предприятия и интересах работников, рассматривая низкую заработную плату как конкурентное преимущество.

Между тем заработная плата должна соответствовать стоимости рабочей силы. Только при этом условии российская экономика будет такой же конкурентоспособной, как в развитых странах, где зарплата высокая.

Нам, наемным работникам, давно пора понять, что в нынешних условиях мы продаем свою рабочую силу. Это — наш единственный товар. И цена на него должна определяться его стоимостью, то есть затратами на покупку тех товаров и услуг, которые необходимы для нормальной жизни работника и его семьи.

Мы проанализировали расчет стоимости рабочей силы, сделанный докерами-механизаторами ЗАО «Первый контейнерный терминал» (Санкт-Петербург). Считаем предложения докеров о приведении заработной платы в соответствие со стоимостью рабочей силы одним из серьезных шагов к выходу из финансово-экономического кризиса для нашей страны.

Как представители трудового коллектива, мы решили произвести расчет стоимости рабочей силы в привязке к нашему городу и предприятию. За основу был взят порядок учета затрат работника и его семьи, представленный докерами, но применительно к нашим условиям проживания.

Состав семьи, принимаемый во внимание при расчетах, — 5 человек (двое взрослых, трое детей). Именно такой должна быть типичная российская семья, чтобы было кому работать на производстве не только сегодня, но и через 20 лет. Стоимость рабочей силы определяется нормальными размерами семьи, а не такими, при которых население сокращается. Период трудовой деятельности принимается равным 25 годам.

Начнем с затрат на жилье — одной из основных характеристик благополучия семьи. Для семьи из 5 человек требуется не менее чем трехкомнатная квартира. Ее средняя цена в г. Балахне Нижегородской области 1 950 000 рублей. Но такую сумму работник не может просто вынуть из кармана и заплатить — ему приходится брать кредит.

По условиям Волго-Вятского банка Сбербанка РФ г. Нижнего Новгорода у человека, берущего кредит на покупку квартиры, должны быть собственные средства, в данном случае не менее 600 000 рублей (так называемый первый взнос). Поделив на 300 месяцев, получим 2000 рублей.

Человеку на момент получения кредита 35 лет, а до пенсии, если это мужчина, остается 25 лет. Вот на эти 25 лет или 300 месяцев ему и дадут кредит на покупку квартиры в размере 1 365 000 рублей. Делим 1 365 000 рублей на количество месяцев(300), получаем 4 550 рублей основного ежемесячного долга перед банком.

Процент по кредиту за 25 лет составит 2 667 012 рублей (проценты, комиссии и другие платежи). Эту величину разделим на 300 мес. получим 8 890 рублей.

Прибавим к подобным платежам 4 550 основного долга. 13 440 рублей — та сумма, которую нужно платить банку ежемесячно в течение двадцати пяти лет. Добавив 2000 рублей собственных денег работника, определим расходы на приобретение квартиры в расчете на месяц — 15 440 рублей.

Если считать, что в течение своей трудовой жизни работнику дважды придется ремонтировать квартиру, затраты на ремонт квартиры составят в совокупности 400 000 рублей, а в расчете на месяц — 1 666 рублей.

На оплату коммунальных услуг работнику за 25 лет придется потратить 1 597 500 рублей, а в расчете на месяц затраты на оплату коммунальных услуг (коммунальные платежи, освещение, газ) составляют 5 325 рублей.

На охрану квартиры общие затраты составят 60 000 рублей или 200 рублей в месяц.

На приобретение книг, газет, журналов, музыкальных записей, интернет работник за 25 лет потратит 480 000 рублей, а в расчете на месяц затраты составляют 1 600 рублей.

Затраты на покупку двух телевизоров «Самсунг» с диагональю 63 см. за 25 лет составят 30 000 рублей, в месяц — 100 рублей.

Затраты на приобретение четырех компьютеров за 25 лет имеют величину 120 000 рублей, а в расчете на месяц — 400 рублей.

На покупку и обновление мебели для 3-х комнатной квартиры, общие затраты за 25 лет составят 305 478 рублей, а в расчете на месяц — 1 018 рублей.

На приобретение за 25 лет двух холодильников «Стинол» затраты составят 34 000 рублей, а в расчете на месяц — 113 рублей.

На покупку двух стиральных машин «Самсунг» за 25 лет потребуются 24 000 рублей, а в расчете на месяц — 80 рублей.

На приобретение за 25 лет двух посудомоечных машин затраты достигнут величины 20 000 рублей или 66 рублей в месяц.

На приобретение двух кухонных плит (газовых или электрических) за 25 лет придется потратить 14 000 рублей, а в расчете на месяц эти затраты составят 46 рублей.

На покупку кухонных принадлежностей (столовых приборов, стаканов, кастрюль, чайников, сковородок и т. д.), средств для уборки помещений (тряпки, щетки, губки, моющие составы и т.д.) за 25 лет придется потратить 150 000 рублей, а в расчете на месяц эти затраты составляют 500 рублей.

Приобретение ванных и туалетных принадлежностей (зубные щетки, зубная паста, мыло, шампунь и т.д.) также потребует 150 000 за 25 лет или в месяц 500 рублей.

Затраты на одежду и обувь за 25 лет составят 900000 рублей, а в расчете на месяц — 3 000 рублей.

Личное страхование работника за 25 лет потребует 375 000 рублей, а в расчете на месяц — 1 250 рублей.

Затраты на страхование троих детей до 20 лет за 25 лет составят 900 000 рублей, а в расчете на месяц — 3 000 рублей.

Стоимость посещения стоматолога: 800 руб. х 2взр. х 2раза = 3200 руб. в год за посещение взрослыми, дети — 800 руб. х 3 х 2 = 4800 руб. в год. Оплата стоматологических услуг за 25 лет 200 000 рублей, а в расчете на месяц 670 рублей.

ОАО «Волга» имеет свой спортивный комплекс (в котором имеются бассейн, сауна, спортзал, зал тяжелой атлетики, тренажерный зал). До 2004 года работники предприятия и члены их семей посещали его бесплатно. Сейчас плата за посещение физкультурно-оздоровительного комплекса составляет для работника 80 руб. за 1,5 часа, а членам его семьи 100 рублей за 1,5 часа. За основу возьмем минимум четыре посещения в месяц 80руб. х 4пос. + 100руб. х 4чел. х 4пос. = 1 920 рублей в месяц, стоимость четырех посещений спорткомплекса всей семьей. За 25 лет затраты на посещение спорткомплекса составят 576 000 рублей.

Обычно ребенок посещает дошкольные учреждения до семи лет, в среднем мамы находятся в отпуске по уходу за ребенком до двух лет, соответственно в расчет возьмем пять лет (60 месяцев) нахождения ребенка в детском дошкольном учреждении. Плата за содержание детей в детских дошкольных учреждениях (ясли, сад) составляет 900 руб. в месяц: 900руб. х 60 мес. = 54 000 руб. за одного ребенка в течение пяти лет. Так как мы делаем расчет семьи, в состав которой входят трое детей: 54 000руб. х 3 детей = 162 000 руб. Эту сумму поделим на 300 месяцев, получим в пересчете на месяц 540 рублей.

Отдельные выплаты при обучении троих детей в школе за двадцатипятилетний период составят 180 000 рублей, а в расчете на месяц 600 рублей.

Затраты на обучение детей в высших учебных заведениях составят 312 000 рублей, а в расчете на месяц — 1 040 рублей.

Затраты на питание семьи в домашних условиях за 25 лет составят 3 600 000 рублей, а в расчете на месяц — 12 000 рублей.

Затраты на питание вне дома за двадцатипятилетний период составят 1 428 000 рублей, а в расчете на месяц — 4 760 рублей.

Затраты на семейный отдых 1 раз в год по путевке или на даче за двадцатипятилетний период составят 2 250 000 рублей, а в расчете на месяц составят 7 500 рублей.

Затраты на семейные праздники, включая подарки, за 25 лет составят 180 000 рублей, а в расчете на месяц — 600 рублей.

Затраты на посещение театров, музеев, концертов за 25 лет составят 750 000 рублей, а в расчете на месяц 2 500 рублей.

Затраты на пользование общественным транспортом за 25 лет составят 150 000 рублей, а в расчете на месяц 500 рублей.

Затраты на приобретение автомобилей в кредит (4 автомобиля ВАЗ «Приора» за 25 лет) составят 2 366 400 рублей (в том числе: 1 400 000 рублей — цена четырех автомобилей, 570 400 — проценты за кредит, комиссия и другие платежи – 396 000), а в расчете на месяц 7 887 рублей. За вычетом стоимости проданных автомобилей (3 автомобиля по цене 120 000 руб.) в месяц —6 687 рублей.

Страховка, налоги на автомобиль за 25 лет составят 341 000 рублей, а в расчете на месяц 1 137 рублей.

Затраты на бензин за 25 лет при пробеге 20 000 км в год из расчета 10 литров на 100 километров, стоимость (1 литра АИ-92) 18 рублей — составят 900 000 рублей, а в расчете на месяц — 3 000 рублей.

Затраты на автостоянку за 25 лет составят 450 000 рублей, а в расчете на месяц — 1 500 рублей.

Затраты на техническое обслуживание автомобиля за 25 лет составят 500 000 рублей, а в расчете на месяц — 1 667 рублей.

Отчисления в негосударственный пенсионный фонд для обеспечения нормальной жизни в старости за 25 лет составляют 600 000 рублей, а в расчете на месяц — 2 000 рублей.

В итоге получается, что сумма, необходимая работнику нашего предприятия для покупки всего требуемого для нормальной жизни его самого и его семьи равна 82 925 рублей в месяц (в ценах на 1 мая 2009 года).

Работник должен уплатить подоходный налог – в размере 13% от заработка. Следовательно, чтобы купить все необходимое, работнику надо зарабатывать 95 316 рублей (82 925: 0,87) в месяц.

Полученную величину следует скорректировать с учетом того, что в наших семьях обычно трудятся оба супруга. Примем, что при трех детях в семье общая продолжительность работы женщины будет меньше, чем у мужчины, на 6 лет. Тогда стоимость рабочей силы работника ОАО «Волга» будет определяться следующим образом: 95 316: (1 + (25 – 6): 25)= 54 157 (рублей).

54 157 рублей — вот сумма, которая при нынешних ценах позволила бы работникам ОАО «Волга» нормально жить. Учитывая величину стоимости рабочей силы, каждый сам сделает вывод, какой сегодня уровень зарплаты на нашем предприятии.

А.А. ГОРОЖАНЦЕВ, заместитель председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Волга»

ЗАКЛЮЧЕНИЕ СПЕЦИАЛИСТА

Расчет стоимости рабочей силы, проделанный заместителем председателя профкома первичной профсоюзной организации ОАО «Волга» А.А. Горожанцевым, продолжает ту аналитическую работу, которая уже выполнена профсоюзными организациями ОАО «Первый контейнерный терминал» (Санкт-Петербург), ОАО «Сестрорецкий хлебозавод», ФГУП «Электромаш» (Нижний Новгород). Такие расчеты крайне необходимы для правильной оценки потребностей воспроизводства российских работников и определения перспектив российских предприятий.

Не секрет, что с начала 90-х гг. в России уменьшается количество промышленных рабочих, происходит старение рабочего класса и инженерно-технических работников. Резко сократился приток молодежи на предприятия (сейчас в сфере материального производства занято менее 10% лиц трудоспособного возраста моложе 30 лет). Все эти годы в стране умирает больше людей, чем рождается. Если так пойдет и дальше — через 10–15 лет на большинстве отечественных предприятий не останется рабочих и специалистов.

Для преодоления этих негативных тенденций необходимо понять их главную экономическую причину. Благодаря проделанным профсоюзами расчетам, стало очевидным, что в стране сложился огромный разрыв между величиной денежного выражения стоимости рабочей силы и уровнем заработной платы.

Стоимость рабочей силы определяется стоимостью всех жизненных средств, необходимых для нормальной жизни работника и членов его семьи. Для того, чтобы остановить вымирание народа и перейти к увеличению его численности требуется, чтобы для наших семей стало нормой иметь троих детей (а не в среднем 1,5, как сейчас). Поэтому и стоимость рабочей силы надо определять с учетом потребностей семьи из 5 человек: двоих взрослых и троих детей.

В крупных промышленных городах, где затраты на покупку жилья в кредит (ипотека) крайне высоки, стоимость рабочей силы каждого из работающих супругов превышает 100 тыс. рублей в месяц. Поскольку цены на жилье в Балахне намного ниже, чем в Санкт-Петербурге или Нижнем Новгороде, то стоимость рабочей силы составляет здесь 54 157 рублей в месяц.

В отличие от стоимости рабочей силы денежная заработная плата — это фактически получаемые работниками денежные средства, а реальная зарплата — это то количество товаров, которое можно купить на полученные деньги при существующих ценах.

Средняя зарплата по России колеблется возле уровня 16–17 тыс. рублей. Это означает, что люди, даже надрываясь на работе, не могут приобрести 20% того количества товаров и услуг, которые необходимы для нормальной жизни семьи из 5 человек. Другими словами, в основной своей массе российские работники не в состоянии обеспечить себя и одного ребенка.

Приходится ли удивляться, что в российских семьях рождается так мало детей, что велика смертность лиц трудоспособного возраста?

Необходимо исправить сложившуюся критическую ситуацию с заработной платой, постепенно повысив ее уровень до величины стоимости рабочей силы.

Определенные меры в этом направлении предпринимаются государством (введение так называемого «материнского капитала», субсидирование процентов по покупке в кредит автомашин, доплаты за авиабилеты для жителей Дальнего Востока и т.д.). Но требуется и активное участие в решении проблемы сторон трудовых отношений на предприятиях.

Профкомом ОАО «Первый контейнерный терминал» (Санкт-Петербург) уже предложен администрации компании проект долгосрочного соглашения о приближении уровня реального содержания заработной платы работников к денежному выражению стоимости рабочей силы. В соглашении предусмотрено решение этой задачи к 2020 году.

Возможно, другим российским предприятиям потребуется больше времени для достижения намеченной цели.

В любом случае, практика составления таких соглашений, безусловно, имеет прогрессивный характер и получит широкое распространение.

М.В. ПОПОВ, профессор по кафедре экономики и права, Санкт-Петербургский государственный университет

ОСНОВНАЯ ЗАДАЧА ПРОФКОМА

Основная задача профкома сегодня — не допуская снижения уровня социальной защищенности работников, добиваться его повышения. Я думаю, никто не будет спорить с тем, что лучшая социальная защита — это высокая заработная плата, позволяющая удовлетворить потребности работника. Мы намерены последовательно двигаться в этом направлении.

Профсоюзная организация свободна в выборе способов достижения конечного результата и будет использовать все законные средства, которые сочтет эффективными.

Мы уже давно ведем работу, направленную на увеличение зарплаты наших работников. Действуем в различных направлениях: это и переговоры с администрацией предприятия, убеждение руководителей в необходимости роста зарплаты (причем, в этом представители работодателя на словах согласны с нами, но на деле ситуация практически не меняется); это обращения в прокуратуру, государственную инспекцию труда, комиссии по регулированию социально – трудовых отношений, вышестоящие профсоюзные структуры.

Уже полгода мы ведем судебный процесс, поддерживая многочисленные иски работников ОАО «Волга» с требованием установить новые должностные оклады, рассчитанные в соответствии с условиями коллективного договора, и взыскать с предприятия разницу в заработной плате, возникшую по причине занижения окладов и, следовательно, всей зарплаты. К сожалению, местный суд оказался не на нашей стороне и вынес решения в пользу работодателя, но мы обжаловали эти решения в Нижегородский областной суд. Мы считаем позицию работников, подавших исковые заявления, обоснованной и сделаем все от нас зависящее, чтобы получить положительный результат.

Проделанный профкомом анализ показывает, что стоимость рабочей силы работников ОАО «Волга» в расчете на месяц составляет 54 157 рублей. Работодатель должен оплачивать работников, основываясь на тех же рыночных принципах, которые лежат в основе взаимоотношений ОАО «Волга» с покупателями продукции, поставщиками сырья, оборудования и другими контрагентами, когда цена, как минимум, покрывает издержки на выпуск товара. Вот и зарплаты — цены рабочей силы — должно хватать, чтобы обеспечивать затраты на покупку всех товаров, необходимых для нормального развития работников и членов их семей.

Понятно, что решение вопроса о доведении фактической заработной платы работников до уровня стоимости рабочей силы и преодоление существующего разрыва между этими величинами потребует длительного времени. Поэтому мы будем достигать такого результата поэтапно.

Но уже сегодня необходимо повысить среднюю заработную плату на предприятии с нынешних 17 000 руб. до 20 000–22 000 руб., что обусловлено серьезным ростом производительности труда работников комбината.

Сейчас Правительством РФ принята антикризисная программа, в соответствии с которой одним из необходимых условий выхода экономики страны из кризиса является формирование внутреннего платежеспособного спроса на отечественные товары. Для этого, в том числе, потребуется существенное увеличение заработной платы российских работников. Нужно, чтобы люди могли себе позволить покупать то, что им необходимо, без этого все прочие меры будут неэффективны.

Считаю, что все профсоюзное сообщество должно направить свои усилия на обеспечение роста уровня реального содержания зарплаты работников (подчеркиваю, именно реального содержания, покупательной способности зарплаты). Это пойдет на благо всей экономики, а, значит, и предприятий.

Профком ОАО «Волга», определяя свою позицию и планируя свои действия, исходит из реальных показателей работы предприятия. Мы видим, что на нашем предприятии есть все предпосылки для роста зарплаты. Все упирается в нежелание собственников и администрации предприятия поделиться с коллективом возросшими в последние годы доходами, созданными трудом самих же работников.

Нежелание повышать реальную зарплату, в конечном итоге, приведет к нежеланию людей работать. Если работодатель хочет сохранить существующий высокий уровень производительности труда, большие объемы выпуска продукции, нужно повышать зарплату.

Определенные обязательства работодателя на этот счет прописаны в коллективном договоре, и мы требуем его неукоснительного исполнения.

Для решения этой задачи недостаточно усилий членов профкома и профсоюзного актива в целом. Нужна готовность всех работников к решительным действиям.

Д.С. ЖУРАВЛЕВ, заместитель председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Волга» по юридическим вопросам





Михаил Николаевич Осокин, энергетик электроцеха ОАО «Волга», председатель цехкома, член профкома первичной профсоюзной организации. Работает на предприятии с 1995 года.

Среди работодателей, да и работников, сегодня распространены заблуждения насчет правовых возможностей профсоюзов. В прессе было растиражировано представление об утрате профсоюзами прав с принятием нового Трудового кодекса. На самом деле, такие права есть.

В случае с ОАО «Волга» мы столкнулись с подобной ситуацией. Видимо, работодатель не хочет понимать, что у профсоюза есть права. Возможно, он «экономит» деньги, не нанимая хорошего юриста-трудовика, который бы разъяснил ему суть происходящего.

Профком предприятия пытался найти компромиссные решения. Я также прикладывала значительные усилия для этого. Но работодатель настаивает на своей позиции, правомерность которой — под большим вопросом.

В результате, вместо того, чтобы решать существующие проблемы переговорами, мы будем вынуждены обращаться в компетентные органы. Другого выхода не остается.

Правда, пока идут соответствующие юридические процедуры, у работодателя есть возможность пойти на компромисс с профсоюзом.

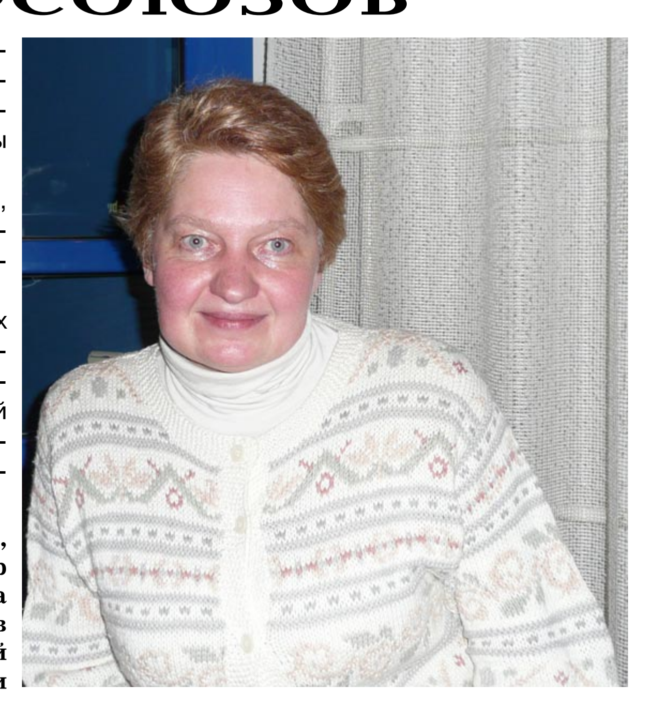
Профсоюз — это не просто общественная организация. Он выражает интересы работников. А предприятие — это не один работодатель, это — прежде всего, работники. Они обеспечивают благосостояние работодателя. Никакая машина без людей работать не будет. Если работодатель этого не понимает, его дела плохи.

Выездные заседания Президиума ЦК профсоюза лесных отраслей России — события особые. Они проводятся для решения острых проблем.

От одного высокопоставленного чиновника пришлось услышать: «У нас нет кризиса, у нас идет оптимизация производства». Жонглируя понятием «оптимизация», недобросовестные работодатели пытаются решать свои проблемы за счет работников.

Задача профсоюзов состоит в том, чтобы, используя свои права, не допустить подобной «оптимизации», в том числе и в целлюлозно-бумажной отрасли.

Президиум ЦК профсоюза лесных отраслей, круглый стол по теме социального партнерства позволили обсудить существующие проблемы в живой дискуссии. Полученные результаты помогут определить перспективы деятельности нашего профсоюза.



Я.В. СМАЙЛЕНЕ, главный правовой инспектор Центрального Комитета профессионального союза работников лесных отраслей Российской Федерации

ВСЕГО ДОБИВАЕМСЯ САМИ

Жизнь профсоюзных организаций предприятий — одна из ключевых тем «Народной правды». Публикуем интервью с председателем первичной профсоюзной организации «Сыктывкарский ЛПК», членом президиума ЦК профессионального союза работников лесных отраслей Российской Федерации Александром Ивановичем Слободчиковым.

- Александр Иванович, Вы вместе с другими участниками круглого стола по проблемам социального партнерства стали свидетелем уклонения руководства ОАО «Волга» от встречи с профсоюзным активом отрасли. Ваше отношение к этому факту.

- Еще на прошлом заседании Центрального комитета профсоюза мы обсуждали складывающуюся в ОАО «Волга» непростую ситуацию в отношениях между профсоюзом и руководством комбината, искали пути выхода из нее. Стало понятно, что надо приехать в Балахну. То, что воспрепятствовали проведению профкомом круглого стола, говорит о глубине проблемы. По факту мы видим, как руководство «стремится» к партнерству.

Председатели первичных профсоюзных организаций отрасли сейчас внимательно следят за ситуацией на «Волге». Мы готовы оказать ее профсоюзной организации любую поддержку: и моральную, и материальную.

- А как складываются отношения с администрацией у профсоюзной организации «Сыктывкарский ЛПК»?

- Назвать эти отношения гладкими и «пушистыми», конечно, нельзя. Но они, действительно, строятся в рамках диалога. Когда есть обоснованные предложения администрации, мы соглашаемся. Такая же реакция и на наши предложения. Поэтому мы имеем очень хороший коллективный договор, самую высокую зарплату среди предприятий нашей отрасли — 25 942 рубля на 1 января 2009 года. Нам хотелось бы, чтобы на всех предприятиях отрасли зарплата была не ниже, чтобы в качестве конкурентного преимущества не использовалась низкая зарплата.

- Размер зарплаты определяется с учетом «северных» коэффициентов?

- Надо уточнить: эти «северные» нам никто не компенсирует, государство их не восполняет, они выплачиваются за счет предприятия. Кстати, цены на бумагу одни и те же, независимо от того, где она производится, а ее еще надо доставить с Севера. Здесь ОАО «Волга» имеет конкурентное преимущество. Поэтому, когда другие работодатели, кивая на нас, говорят: «У них-то зарплата очень большая, потому что с «северными» коэффициентами» — как будто северные нам доплачивает государство, то это — обман работников.

- Выходит, что более высокой зарплаты с «северными» добился сам профсоюз?

- Конечно. Больше того, мы готовы к тому, что государство отменит «северные». Что же, если подобное произойдет, то зарплата работников уменьшится на 70%? — Да никогда! Мы договорились и прописали в коллективном договоре, как только государство отменит «северные», администрация на следующий день на эту величину пересчитает тарифные ставки и оклады. И пусть «южные» работодатели не обманывают своих работников, говоря: «Не смотрите, что ваша зарплата ниже, чем в Сыктывкаре, там цены выше». Цены у нас одинаковые, только есть сезонные колебания на овощи и фрукты. Мы просто добились более высокой зарплаты.

- В вашем коллективном договоре весомые социальные гарантии для работников?

- Да, по коллективному договору на социальные программы выделяются около 130 млн. рублей. Предусмотрены субсидии на жилье. Предприятие содержит дворец спорта. В отличном состоянии детский лагерь отдыха. У нас свое лечебно-профилактическое объединение. Отмечу, работодатель понимает важность социальных программ. Поэтому и работники трудятся очень хорошо.

- Такие успехи профсоюза, наверное, связаны не только с его лидером, но и с деятельностью профсоюзного актива?

- В одиночку многого не добиться. У нас широкий профсоюзный актив, а в коллективном договоре закреплены гарантии его деятельности. Например, председателям цеховых комитетов, работающим на общественных началах, еженедельно предоставляются 6 часов для выполнения профсоюзных обязанностей с сохранением заработной платы за счет средств предприятия.

- Какова величина первичной профсоюзной организации, как она строится?

- Она объединяет почти 13000 человек, работающих и в тех структурах, которые в свое время отделились от комбината. Поэтому мы не называемся профсоюзной организацией ОАО «Монди Сыктывкарский ЛПК» (где работают 5000 человек), мы называемся профсоюзной организацией «Сыктывкарский ЛПК». В нашу организацию входят работники самого комбината, ремонтно-строительного треста, железнодорожного предприятия и т.д. У нас одна первичная организация для всех, мы никого не потеряли. Хотя на всех предприятиях свои коллективные договоры, базовым является коллективный договор, действующий непосредственно на комбинате. У одной организации коллективный договор даже лучше базового, у других — чуть похуже, в отношении объема средств на социальные программы.

- Александр Иванович, профсоюзная организация очень много добилась. Но, наверное, предстоит сделать еще больше?

- Конечно, мы на этом не остановимся, а пойдем дальше. При этом понимаем, что конструктивный диалог с работодателем предполагает взаимную ответственность за принимаемые решения, с учетом интересов сторон и реальных финансовых возможностей.

ЦЕНЫ И ТАРИФЫ НАДО ПОНИЖАТЬ

Инфляция изображается как стихийное бедствие, от которого страдают все: рабочие, капиталисты, государство. Стараются приучить к мысли, что инфляция — это неизбежное зло, а государство, правительство, президент денно и нощно бьются с ней, делают все возможное, чтобы уменьшить страдания народа.

Инфляция появилась, когда появились бумажные деньги. Настоящие деньги — золото, драгоценные металлы сами имеют стоимость и с ростом производительности труда их стоимость снижается.

В процессе развития товарного производства настоящие деньги были замещены бумажными деньгами. Бумажные деньги — это знаки стоимости, заменители денег. Поскольку выпуск бумажных денег регулируется государством, то возникает соблазн и желание решить свои финансовые проблемы не за счет роста производства, производительности труда, а за счет выпуска в обращение дополнительного количества бумажных денег, что ведет к переполнению обращения избыточными, необеспеченными деньгами.

Инфляция — это процесс обесценивания денег, выражающийся в снижении их покупательной способности. Вчера на один рубль можно было пообедать, сегодня можно купить разве что несколько коробков спичек.

Инфляцию часто отождествляют с ростом цен. Вернее будет сказать, что это две стороны одной медали. Рост цен сопровождает инфляцию. Но снижение покупательной способности денег может происходить и без него. Например, покупатель приходит в магазин и покупает буханку хлеба за ту же цену, что и вчера, но обнаруживается, что она стала меньше весом.

Сегодня инфляция выступает одним из методов государственного воздействия на экономику. Можно не заниматься вопросами обновления основных фондов, можно жить без программы развития страны, но инфляция применяется всегда. За почти два десятилетия российского капитализма цены росли ежегодно, различались лишь темпы: от 11% до 2600% в год.

С начала 2009 г. за первую декаду января цены выросли почти на 1%. Спрашивается, а почему они выросли, если никто не работал, все отдыхали и праздновали Новый год? Оказывается, с 1 января государством были повышены тарифы на электроэнергию на 15,3%, плата за жилье, отопление, водоснабжение и водоотведение увеличилась на 4,1–9,1%.

Рост тарифов ведет к росту себестоимости продукции и услуг. Рано или поздно предприятия также поднимают отпускные цены на свою продукцию. Начинается цепная реакция повсеместного роста цен.

Данная тенденция противоречит общей закономерности роста производительности труда вследствие научно-технического прогресса. Ведь рост производительности труда означает снижение затрат на единицу продукции и потенциальную возможность снижения цен. Но тем не менее государство выступает инициатором повышения цен.

Если внимательно посмотреть на этот процесс, то можно увидеть, что рост цен идет на все товары, кроме товара «рабочая сила». Или, во всяком случае, рост заработной платы идет со значительным отставанием от роста цен, да и не в той пропорции.

Тем самым государство перекачивает часть необходимого продукта из кармана рабочих в прибыль капиталистов. Для этого капиталистам каждому по отдельности не надо понижать заработную плату своим рабочим, ведь это может вызвать возмущение и противодействие с их стороны. И администрация предприятия вроде как не виновата: инфляция, что поделать.

Заработная плата, как известно, есть денежное выражение стоимости товара рабочая сила. А стоимость рабочей силы определяется стоимостью средств существования рабочего и его семьи. Рост цен на предметы потребления при неизменном уровне заработной платы ведет к росту денежного выражения стоимости рабочей силы и, соответственно, к снижению удельного веса заработной платы по отношению к денежному выражению стоимости рабочей силы.

В статистике употребляют термины: номинальная и реальная заработная плата. Динамика реальной заработной платы рассчитывается от динамики номинальной с учетом роста цен. Номинальная заработная плата в январе 2009 г. составила по отношению к январю 2008 г. 100,3%, а реальная — 90,9% (снизилась с 18 528 руб. до 15 200 руб.).

Получается, что инфляция — не общее зло, от которого страдают в равной мере и капиталисты, и буржуазное государство, и трудящиеся, а инструмент увеличения доли капиталистов в национальном доходе, перекладывания своих проблем на плечи трудящихся.

Возьмем развивающийся в стране экономический кризис. По всем экономическим законам во время такого кризиса цены должны снижаться. И статистика подтверждает снижение цен производителей. Индекс цен производителей промышленных товаров в январе 2009 г. составил 90,8% по отношению к январю 2008 г. А индекс потребительских цен стремительно пошел вверх и составил 113,4% (!).

Для того, чтобы решить правильно поставленные в Концепции социально-экономического развития России до 2020 г. задачи, необходимо не повышать цены, понижая тем самым жизненный уровень трудящихся, а принимать меры, основанные на объективной закономерности роста производительности труда и снижения затрат на единицу продукции. И это доступно даже способами государственно-монополистического регулирования.

Необходимо обеспечить повсеместное обновление основных фондов каждым капиталистом. Для этого государство обязано установить строгий и жесткий контроль за соблюдением предпринимателями норм амортизации, вплоть до национализации предприятий тех капиталистов, которые уклоняются от их соблюдения.

Во-вторых, необходимо средства резервного фонда использовать не на бесконтрольное вливание монополиям, а немедленное повышение заработной платы. Рост заработной платы автоматически ведет к повышению платежеспособного спроса, а это, в свою очередь, даст импульс развитию производства и выходу из кризиса. Сейчас получается наоборот. Снижение реальной заработной платы понижает спрос и ухудшает и без того тяжелую экономическую ситуацию, углубляет экономический кризис и оттягивает избавление от него.

В. ИВАНОВ
кандидат экономических наук

ПЛАН ЗАНЯТИЙ
Университета рабочих корреспондентов Фонда Рабочей Академии во втором полугодии 2009 года

1.X. Общественно-экономические формации. *Проф. В.П. Огородников.*

8.X. Необходимость изучения диалектики. *Проф. А.С. Казеннов.*

15.X. Экономические кризисы при капитализме. *Канд. экон. наук В.И. Галко.*

22.X. Классы и классовая борьба в капиталистическом обществе. *Ст. преподаватель Ю.Л. Рысев.*

29.X. Как изучать «Науку логики» Г.В.Ф. Гегеля. *Проф. М.В. Попов.*

12.XI. Всемирно-историческое значение Великой Октябрьской социалистической революции. *Первый секретарь ЦК РКРП-РПК В.А. Тюлькин.*

19.XI. Охрана труда и аттестация рабочих мест. *Заместитель председателя Портового комитета Российского профсоюза докеров морского порта Санкт-Петербурга Е.П. Тимофеев.*

26.XI. О роли коллективных договоров в регулировании трудовых отношений. *Первый заместитель председателя профкома ЗАО «Первый контейнерный терминал» К.В. Федотов.*

3.XII. Накопление капитала как условие расширенного воспроизводства. *Канд. экон. наук В.И. Галко.*

10.XII. Забастовочная борьба рабочего класса в России в 2009 г. *Доцент И.М. Герасимов.*

17.XII. Гегель в идейном развитии человечества. *Проф. М.В. Попов.*

24.XII. Развитие профсоюзного движения в России. *Первый заместитель председателя профкома ЗАО «Первый контейнерный терминал» К.В. Федотов.*

Занятия проводятся по адресу: СПб, ул. Белинского, д.13, 5-й этаж по четвергам в 19.00. Тел. 579-87-17.

Ректор канд. экон. наук В.И. Галко

СОВЕТУЕМСЯ С ЛЕНИНЫМ

О ТРЕТЬЕЙ ЕЖЕГОДНОЙ МЕЖДУНАРОДНОЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ В РАЗЛИВЕ «В.И.ЛЕНИН В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ»

Со вступительным словом выступила председатель Оргкомитета директор музейного комплекса в Разливе **Е.В. Гладкова**. Я надеюсь, — сказала Елена Владимировна, — что конференция интересна не только экономистам, историкам и узкому кругу специалистов, но и является событием общекультурного значения. И задача ученых, которые работают с молодежью, заключается в формировании интереса к познавательной деятельности и в поиске методов воздействия на каждого человека, чтобы можно было восстановить и сохранить связи между поколениями. И мы не только обращаемся сегодня к прошлому, но и создаем повод, чтобы задуматься о будущем. Я хочу поблагодарить Администрацию Курортного района и Комитет по культуре Правительства Санкт-Петербурга за поддержку. А также редакцию газеты «Народная правда». Еще хочется выразить свою благодарность ОАО «Третий парк».

Конференцию приветствовал представитель Администрации Курортного района. Было зачитано послание участникам конференции Комитета по культуре Правительства Санкт-Петербурга:

«Комитет по культуре правительства Санкт-Петербурга приветствует участников Третьей международной научно-практической конференции «В.И.Ленин в современном мире». Отношение к В.И.Ленину как к политическому и государственному деятелю, его роли в истории нашей страны и мировой истории не может быть однозначным. Его деятельность всегда будет находить множество сторонников и противников. Именно поэтому имя его до сих пор звучит в общественных дискуссиях, в речах историков, политиков, философов. Так же неоднозначно отношение к последователям Октябрьской революции, неоспоримо только то, что события Октября 1917 года и сегодня продолжают оказывать влияние на жизнь россиян. Исследовать современность, сделать собственные выводы, извлечь уроки из прошлого и избежать ошибок в будущем, — такова задача каждого поколения. Комитет по культуре рассматривает данную конференцию как один из способов решения этой задачи. Ваш профессионализм, неподдельный интерес к работе станет залогом объективного и уважительного отношения к истории. Желаем вам успешной работы, интересных выступлений и новых идей. Уверены, что ваша конференция привлечет внимание не только профессиональных исследователей, но и всех, кому не безразлично развитие нашей общей истории.

Заместитель председателя Комитета по культуре В.Ю. Панкратов»

Ведущий Конференции **М.В. Попов**, профессор Санкт-Петербургского государственного университета, отметил, что ежегодно проводимая конференция «В.И. Ленин в современном мире» имеет некоторые традиции. Они состоят в том, что выступают люди опытные, знающие, известные, облеченные необходимыми званиями, степенями и умеющие говорить кратко и емко. Смысл нашей конференции в том, чтобы анализировать каждый год, как складывается отношение к фигуре Ленина, как меняется понимание его учения. Ведь эта фигура — историческая, гигантская, масштабная. Учение Ленина настолько глубоко, что мы используем и будем использовать его в современной жизни в соответствии с новыми условиями. Сегодня по телеканалу ТВ-100 был небольшой показ из редакции «Народной правды», где собрались некоторые из докладчиков и объясняли, почему молодежь, народ тянутся к Ленину. К мелким фигурам люди тянуться не будут. Также в телеэфире профессор В.Н. Волович выступил с позиций подготовленного им доклада по работе В.И.Ленина «Грозящая катастрофа и как с ней бороться», показав, что для выхода из кризиса надо национализировать банки и крупнейшие монополии. И если этого не сделать, то кризис будет продолжаться.



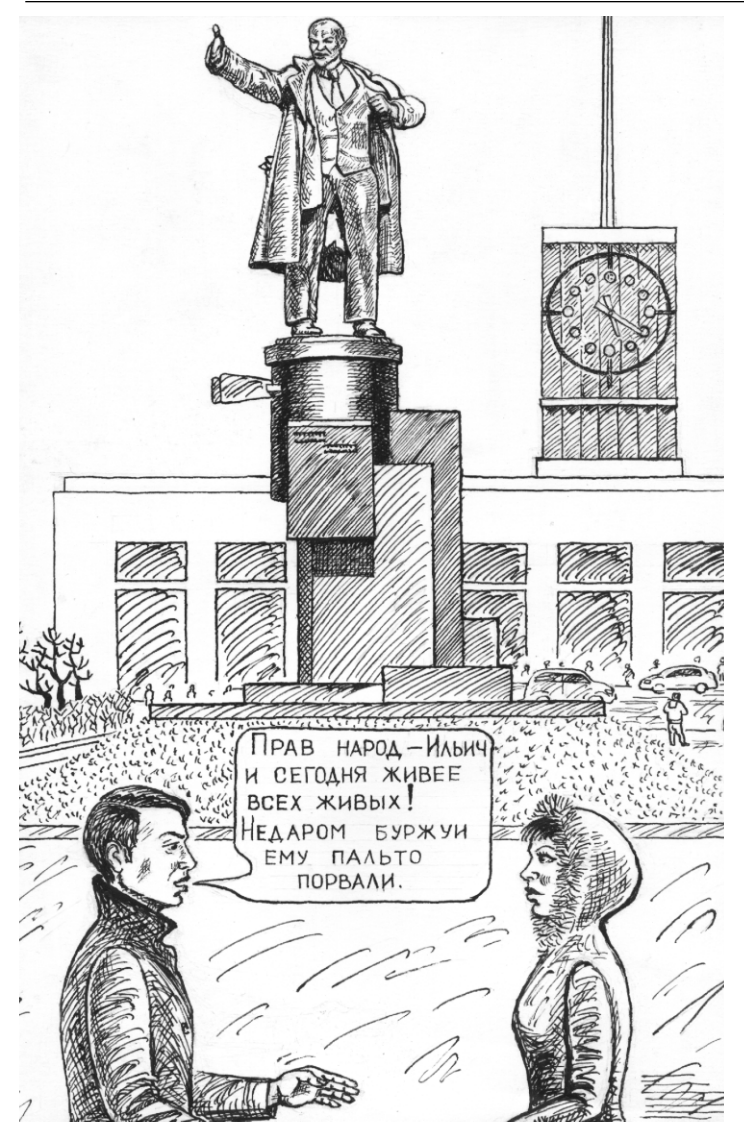
С первым докладом выступил доктор экономических наук, профессор кафедры менеджмента Белорусского государственного университета **В.Ф. Байнев.** Тема — «Ленинская формула технико-технологического прорыва в будущее и его современное содержание». В Белоруссии проводится научно-творческая работа по индустриализации народного хозяйства Союзного государства. И, конечно, в этой работе постоянно обращаемся к наработкам гениального мыслителя XX века В.И. Ленина. Он писал, что самым главным для победы нового общественного строя является повышение производительности труда, индустриализация всей страны на основе электрификации. Поскольку нам от СССР осталось полностью электрифицированная страна, то вторая часть гениальной ленинской реформы пока соблюдается. Поэтому и у нас, и в России ставится вопрос о неоиндустриализации страны как основе будущего. Но этому мешает денационализированная собственность. И необходимо провести её национализацию. Во всех странах бывшего СССР существуют заумные, дикие отклонения в принципах кредитно-денежной системы. Финансисты, по словам Лужкова, «привыкшие читать нам заумные талмудические лекции о финансах», сжали денежную массу до острейших дефицитных пределов. Это приводит к выдавливанию денежной массы из тех отраслей и сфер деятельности, которые являются инновационными. Из этого сектора средства уходят в сферу торговли, услуг и криминала. Негативно влияет на индустрию наших стран заниженный курс наших национальных валют. Это обескровливает промышленный инновационный сектор. Следующее, что мешает прорыву,— это нынешняя экономико-убогая научно-образовательная парадигма, возводящая на пьедестал почета рыночных менял, ростовщиков, страховщиков и прочих паразитов. Студентов учат, как максимизировать прибыль в сфере обмена. А где же сфера производства, где сфера распределения, сфера потребления? И здесь нужно обратиться к новой, потребительно-стоимостной образовательной парадигме. Надо опять возвести на пьедестал почета человека труда, а в основу положить экономию труда у потребителей. Нам мешают марионеточно-колониальные режимы, которые получили большинство стран бывшего СССР в результате проигрыша в холодной войне. Победители всегда назначают управлять побежденной территорией своего ставленника, у которого две задачи: собирать дань, контрибуцию в виде отправки сырья на запад, а также и выручку от продажи сырья — тоже на запад.

Потому народ обращается к Ленину, что он оставил в наследство великое государство, которое первым вышло в космос, создало луноход, мы первые облетели Марс и Венеру.

Далее слово предоставили **Б.Н. Гавшину**, кандидату экономических наук, полковнику милиции, ветерану МВД, заместителю главного редактора газеты «Народная правда». Тема его доклада: «Сохранение историко-культурного наследия В.И.Ленина». Когда мы открыли для себя этот комплекс после 1991 года это было в 2007 году, здесь была большая влажность, помещение не проветривалось. И угроза этому комплексу была очень серьезная, потому что часть комплекса уже начала уничтожаться. И некоторая часть территории комплекса была уже не музейная, ставился вопрос о развертывании здесь коттеджного строительства. И даже «Зеленый кабинет» уже не входил в состав музея. За три года мы прошли достаточно большой путь. Проводим научно-практическую конференцию такого масштаба, что само по себе — большой шаг по сохранению музейного комплекса. И благодаря выступлению больших ученых и крупных политиков отсюда идет информация в печать, на телевидение и в интернет. Благодаря чему было освещено, что этот комплекс востребован, и на проблемы комплекса надо обращать внимание. И на сегодняшний день комплексу уже отведено 15 га земли. Сейчас установлена хорошая система вентиляции, вымыт фасад здания и т.п. Благодаря общим усилиям, и прежде всего директора комплекса «Шалаш-Сарай» Е.В. Гладковой, произошло продвижение вперед. Но нельзя сказать, что все вопросы решены. Исторически к комплексу прилегают 35 га земли, это охранная зона. И, конечно, надо всю эту площадь сохранить, чтобы она принадлежала музею. И пора пустить к музею «Шалаш» общественный транспорт, чтобы и тот, кто не имеет личной машины, мог бы приехать в ленинский мемориал.

Далее слово было предоставлено кандидату технических наук, доценту Санкт-Петербургского политехнического университета **И.М. Герасимову** для доклада на тему «В.И.Ленин о борьбе за насущные интересы рабочего класса». В книге «Что такое «друзья народа» и как они воюют против социал-демократов» Владимир Ильич подчеркивал, что рабочее движение может быть сильно лишь на почве полного и всестороннего проведения интересов рабочего клас-

(Окончание на стр. 4)



ПОКУШЕНИЕ

Несет наших дней и судеб
отраженье
По имени Время — река ...
На Ленина — новое покушенье
На этот раз в день дурака.

Ведь кто-то, как видно,
вынашивал планы
Истории веху ударить с плеча.
Но новоявленные капланы
Лишь повредили макет Ильича.

Нам жизнь не возвысит
позор злодеянья.
К подобным «победам»,
душа, не стремись,
Ведь Ленин —
не мумия и изваянье,
Ленин — это идея и мысль!

Для взлетов духовных
пора не настала,
Коль город от взрывов
ночами не спит?
Но памятник можно
свалить с пьедестала.
Идею бессилен
взорвать динамит!

Родятся идеи такого полета
Затем,
чтоб умы будоражить века ...
А все-таки жалко,
что нет пулемета
В гранитной башне
броневика!

Евгений Смоляков,
заслуженный врач России

СОВЕТУЕМСЯ С ЛЕНИНЫМ

(Окончание. Начало на стр. 3)

са, которые делятся на насущные, сиюминутные и коренные, долговременные.

Ленин уделял большое значение коренным интересам рабочего класса, критикуя оппортунистов за увлечение стихийностью и экономизмом и осуществление только сиюминутных интересов. Но это ни в коем случае не умаляет того значения, которое имела в глазах В.И.Ленина борьба рабочего класса за свои насущные интересы. В мае 1917 года В.И.Ленин требовал внесения соответствующих положений в новую редакцию Программы партии в интересах охраны рабочего класса от физического и нравственного вырождения, а также и в интересах развития его способности к освободительной борьбе.

Противоположный подход практиковался властью во времена, которые буржуазные публицисты назвали «хрущевской оттепелью», которая на деле оказалась «слякотью».

В настоящее время в России наиболее остро стоит проблема недопустимо низкой заработной платы работников, покрывающей лишь мизерную долю затрат, необходимых для воспроизводства рабочей силы. Расчеты, проделанные докерами ЗАО «Первый контейнерный терминал» морского порта Санкт-Петербурга, показали, что для нормального воспроизводства рабочей силы, перелома тенденции превышения смертности над рождаемостью, необходима зарплата примерно в 200 000 рублей в ценах 2007 года. Такой же расчет проводился и у нас в Политехническом университете. Здесь решили, что жена должна работать (в то время как у докеров жена не работает, а воспитывает троих детей), Но уровень зарплаты все равно получился порядка 150 тысяч рублей. В настоящее время научно обоснованного уровня зарплаты для своих работников добился лишь Федеральный профсоюз авиадиспетчеров, у которых зарплата выросла с 6–15 тыс. рублей до 100–250 тыс. рублей. На ряде предприятий ведутся либо начнутся в ближайшее время переговоры о доведении зарплаты до уровня стоимости рабочей силы в период до 2020 года. Эта идея завоевывает умы все большего числа рабочих России. Естественно, столь кардинальные изменения в распределении национального дохода — это уже политическая задача, заметно приближающая рабочий класс России к решению основной задачи — построению общества, свободного от эксплуатации.

Следующим выступил **В.Я.Ельмеев**, доктор философских наук, доктор экономических наук, заслуженный деятель науки РФ, профессор Санкт-Петербургского государственного университета, с докладом «В.И. Ленин об историческом материализме и его критиках (к столетию выхода книги В.И. Ленина «Материализм и эмпириокритицизм»). Как тогда, после поражения первой русской революции 1905–1907 годов, так и сегодня после поражения социалистического строя, Россию захлестнула идеологическая реакция: отрицание общественных идеалов, культ индивидуализма, упадок нравственности, порнография и т.п. Стали отказываться от научного мировоззрения в пользу религиозного и идеалистического миросозерцания, от революционно-демократических традиций русской общественной мысли в пользу религиозно-философских концепций. В философии ныне в моду вошли неопозитивизм, феноменология, постмодернистские учения, направленные против материализма и социалистических идей. Как тогда, так и теперь многие бывшие коммунисты и марксисты, претендующие остаться материалистами, встали на путь ревизии и критики марксизма и материализма. Они сделали объектом критики не только материализм Маркса, Энгельса, Плеханова, но главным образом Ленина. На этом поприще подвизались С.Кара-Мурза и Т.И. Ойзерман, выражающие несогласие с В.И. Лениным относительно того, что исторический материализм является продолжением философского материализма. Сейчас, как никогда, актуальна работа Ленина «Грозящая катастрофа и как с ней бороться». От того, каким мы будем признавать наш капитализм, многое зависит. Или он развитый, монополистический, или же дикий, диккенсовский. Если первое, то по Ленину от этого капитализма осталось сделать один шаг вперед к социализму без всяких промежуточных ступеней.

Следующим выступил советник председателя Законодательного Собрания Санкт-Петербурга **В.И.Еременко** с докладом на тему: «Ленин и сильное государство как историческая необходимость для России». Мы собираемся уже в третий раз Я очень ценю наши встречи. Они дают возможность обмениваться мнениями, которые не всегда совпадают. Ленин по разному оценивал государство до революции и после. В первые месяцы после революции за основу был взят опыт Парижской коммуны.

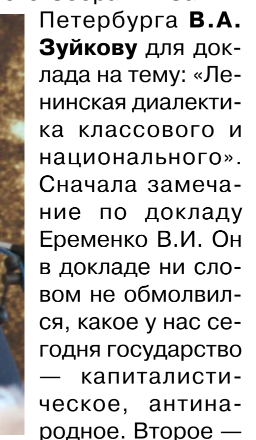




Ленин писал, что в России сложился новый тип государства — Советская социалистическая республика. Землю у помещиков отняли, отдали рабочим фабрики и заводы, наложили руку на банки и дали возможность народу управлять. Ленин писал, что Советская власть — гораздо более высокая форма демократии, чем буржуазная республика. При необходимости, говорил Ленин, мы должны стоять за беспощадно твердую власть. И с 1918 года Ленин говорит о необходимости усиления института государства. Что же сегодня делается с государством? В ближайшее время мир будет жить в условиях постоянной угрозы ядерной войны, постоянной борьбы за энергоресурсы, продовольствие, чистую воду. И Россия способна успешно вести конкурентную борьбу только благодаря сильному государству. Его характеристиками являются гарантии прав и свобод, необходимость обеспечения безопасности, абсолютный суверенитет, федерация.

Следующее слово было предоставлено **В.Е.Есипову,** профессору, заслуженному деятелю науки РФ, заведующему кафедрой ценообразования и оценочной деятельности Санкт-Петербургского государственного университета экономики и финансов, для доклада: «Ленин о политэкономии переходного периода». Мы живем с вами в момент, когда опять начинают стрелять в Ленина. Ленин — создатель первого в мире социалистического государства и заслуженно лежит на Красной площади. Сегодня надо создавать и разрабатывать новую теорию коммунистического общества. То, что сделано раньше, мы пытались реализовать в СССР. Надо идти дальше и создавать мировое коммунистическое содружество народов мира. И сегодня нужно новую политическую экономию коммунизма доводить до самых широких слоев населения. Необходимо выработать механизм сохранения социалистической собственности, чего не было сделано в СССР. Разработка теории коммунистического общества и даст ответ на те события, которые происходят сегодня вокруг нас.

Затем слово было предоставлено депутату Законодательного Собрания Санкт-Петербурга **В.А. Зуйкову** для доклада на тему: «Ленинская диалектика классового и национального». Сначала замечание по докладу Еременко В.И. Он в докладе ни словом не обмолвился, какое у нас сегодня государство — капиталистическое, антинародное. Второе — необходимо принять все меры по сохранению нашего памятника, и мы постараемся приложить все усилия через Законодательное Собрание Санкт-Петербурга и Государственную Думу. Третье — у нас действительно молодежь сегодня мало знает о ленинизме, это надо исправлять. Одной из проблем при выработке стратегии и тактики пролетарской борьбы в условиях кризиса и созревания предпосылок пролетарских революций стало правильное применение классового подхода к решению национального вопроса, правильное соотношение классового и национального. В.И.Ленин обосновал, что интернациональное объединение пролетариата — это путь к решению не только вопросов классовой борьбы, но и к устранению всяких межнациональных противоречий, проблем национальных языков, культуры различных национальностей, ассимиляции. Ленин выступает не за национальную культуру, а за демократические и социалистические элементы в каждой культуре. В вопросе о централизме Ленин считает, что «централизованное крупное государство есть громадный исторический шаг вперед от средневековой раздробленности к будущему социалистическому единству всего мира, и иначе как через такое государство (неразрывно связанное с капитализмом) нет и быть не может пути к социализму». Ленин решительно выступает в защиту права наций на самоопределение. Классовый подход к решению всех вопросов и религиозных, и национальных, и культурных безупречен и правилен.



Далее слово было предоставлено Председателю Коммунистической Рабочей партии Финляндии **Ханну Харью**. Он приветствовал участников Конференции и отметил, что влияние экономического кризиса капитализма чувствуется также в Финляндии, что видно по быстро растущему количеству безработных, превышающих уже сейчас 400 тыс. человек.

Как у члена Европейского Союза, у финского правительства нет ни права, ни возможностей помешать тому, что полученная трудом финских рабочих прибавочная стоимость может быть свободно перемещена из страны по решению капиталистов и находящегося у власти правительства. Ещё до кризиса группа наших промышленных предприятий переместилась в страны с более дешёвым производством, в такие, как Китай и Польша.

Уже в 1915 году в газете «Социал-демократ» Ленин блестяще точно писал о том, что скрывается под лозунгом Соединённых Штатов Европы. Соединенные Штаты Европы при капитализме равняются соглашению о дележе колоний. И при капитализме невозможен иной принцип дележа, кроме как в пропорции «по капиталу».

Именно всё это представляет империалистический Европейский Союз, который Ленин смог предвидеть и определить.

Идеи Ленина — это не только история. Это руководство к действию всем прогрессивным людям нашего времени.

Следующим было выступление **А.С. Казеннова**, доктора философских наук, профессора кафедры философии и социологии Ленинградского государственного университета им. А.С. Пушкина. Он выступил с докладом на тему: «Изучение В.И. Лениным диалектического метода познания».

Формула Ленина: «Учиться, учиться и учиться» означает изучать лучшие мировые произведения, прежде всего «Науку логики» Гегеля и «Капитал» Маркса. Серьезно и глубоко диалектический метод Ленин стал изучать в процессе подготовки к написанию и изданию работы «Материализм и эмпириокритицизм». А в 1914–1915 годах он непосредственно взялся за изучение «Науки логики» Гегеля. Этот период и был наиболее плодотворным для В.И.Ленина. Владимир Ильич, изучая диалектику, одновременно ее развивает. Он, с одной стороны, обобщает то, что сделано предшественниками, с другой стороны, связывает это с практикой. И нам нужно учиться диалектике по Гегелю, как делал это Ленин.

Затем выступил доктор философских наук, профессор Санкт-Петербургского государственного университета **Д.З.Мутагиров**. Тема его доклада: «Марксистско-ленинское понимание государства». В.И.Ленин подчеркивал, что государство — это классовый институт. В рабовладельческом обществе государство защищает рабовладельцев, в капиталистическом — буржуазию. И только в социалистическом обществе защищает человека труда и обеспечивает для трудящихся единое правовое поле. То государство, которое существует сейчас в российском обществе — это государство, враждебное трудящимся. Сильное государство — это когда гражданин силен, сознателен, уверен в завтрашнем дне, любит свою Родину и не допустит врага в свою страну. А что, извините, защищать людям, существующим на нищенскую пенсию и зарплату?

Следующим выступающим был кандидат исторических наук, заведующий филиалом государственного мемориального музея обороны и блокады Ленинграда **Л.А.Наливкин**. Тема доклада: «Ленинский стиль управления массовой психологией в военное время». Ленинский стиль управления массовой психологией в военное время выражался, прежде всего, преследованием такой цели, как вселение в массовое сознание уверенности в победе. Но, кроме того, этот стиль заключался и в убеждении масс в том, что победа близка. В апреле 1919 года в разгар борьбы с Колчаком, Ленин говорил: «Кончая с Колчаком, мы кончаем войну навсегда. И это напряжение нужно нам не надолго. На несколько месяцев, может быть недель. И оно будет последним и окончательным, ибо победа наша несомненна!», хотя, к сожалению, победой над Колчаком гражданская война не закончилась. Рациональные зерна ленинского стиля управления массовой психологией в военное время и чрезвычайных ситуациях до сих пор не утратили своей актуальности.

Н.Л. Иванова, доцент кафедры истории Российского государственного педагогического университета им. А.И. Герцена в докладе «Ленин и современное студенчество» отметила, что современная молодежь стремится разобраться в острых вопросах различных периодов истории Отечества. Личность Владимира Ильича у сегодняшней молодежи вызывает большой интерес. Я провожу экскурсии со студентами в Разливе. Эти поездки пользуются огромной популярностью у них. Вся моя библиотека ходит среди студентов. Я хочу, чтобы они знали о Ленине правду. И если мы будем доходить до души подрастающего поколения, то поколение не потеряем.

Доктор философских наук, профессор, заведующий кафедрой философии Санкт-Петербургского государственного университета путей сообщения **В.П. Огородников** выступил с докладом «Ленин и критика субъективных, идеалистических концепций общественного развития». Мы, преподаватели, если честны по отношению к себе, то будем честны и по отношению к нашим студентам. В этом году у нас 100-летие со дня выхода в свет самой главной философской работы Ленина «Материализм и эмпириокритицизм». В борьбе со всеми попытками поводить наших детей по пустыне эта работа Ленина — наше знание и оружие. Она и сейчас актуальна в критике современных субъективно-идеалистических концепций развития общества. Блейк и другие авторы, которых критикует Ленин, боролись с материализмом как вариантом метафизики. Эти авторы отрицают закономерное и необходимое, признавая только частное. Владимир Ильич показывает, что по существу это борьба с наукой, с научным методом изучения общественной жизни, которым является исторический материализм.

В докладе доктора философских наук, профессора Санкт-Петербургского государственного университета **М.В.Попова** «В.И.Ленин о Советской власти как высшем типе демократии» подчеркивалось, что в ленинизме имеются очень четкие и точные понятия, которые легко усвоить. В книге «Государство и революция» Ленин показал и доказал, что всякое государство есть машина насилия, что сущность любого государства — диктатура господствующего класса и что это полностью относится к демократии, поскольку демократия — это форма государства. Мы знаем три формы демократии. Демократия рабовладельческого строя, которая распространяется только на рабовладельцев, а трудящийся народ, то есть рабы, при этом никто и ничто. Вторая демократия — буржуазная, которая означает власть денег, власть богатых. И хотя демократия по названию — власть большинства, сейчас на выборы приходят 13–20% населения, а теперь и вообще всякие ограничения в количестве выбирающих сняты. Всякое буржуазное государство — это диктатура буржуазии. Если мы хотим освободиться от диктатуры буржуазии, то путь ведет к диктатуре рабочего класса, когда трудовые коллективы решают, кому быть депутатами. И если завтра рабочие в трудовом коллективе решат заменить своего депутата, то они пошлют другого депутата вместо прежнего. Это и есть коренная особенность Советской власти, которая впервые действительно является властью большинства, действительной демократией. В.И.Лениным в Программе РКП(б) подчеркивалась определяющая особенность Советского государства: «избирательной единицей и основной ячейкой государства становится не территориальный округ, а производственная единица (завод, фабрика)»

Далее выступил **Б.Е. Ривкин**, ведущий научный сотрудник Санкт-Петербургского государственного учреждения культуры «Историко-культурный музейный комплекс в Разливе» с докладом «Краткий очерк истории большевистской организации Сестрорецка». Жизнь сестроретчан всегда была неотделима от оружейного завода. Когда завод переживал трудные времена, рабочим приходилось часто работать в городе, где многие из них стали членами Бруснвских кружков при институтах. В.И. Ленин, приехав в Петербург, стал одним из руководителей этих кружков. И когда рабочий Клопов вернулся в Сестрорецк, он организовал отделение «Союза борьбы за освобождение рабочего класса», созданного Лениным. В начале XX века заводчане организовали забастовку, где впервые выставили не только экономические, но и политические требования. Наши рабочие не принимали участие в январе 1905 года в событиях, организованных Гапоном. После этого у нас в Сестрорецке началось вооруженное противостояние. В 1905–1906 гг. рабочие собирали оружие в подпольных мастерских, участвовали в работе большевистской технической группы. Эти годы дали колоссальный прирост членов Сестрорецкой большевистской организации. Здесь у нас работали такие знаменитые большевики, как Кубяк, Бушуев, Зов, Творогов и другие. В 1906 году наши рабочие пешком вывели, под угрозой нападения полиции, Ленина с места собрания большевиков из Териок (нынче Зеленогорск) в Курорт, откуда он уехал в Петербург. А с лета 1917 года власть в Сестрорецке — в руках вооруженных рабочих. В 1917 году на заводе выбирают Совет старост, этот орган как раз и был советом рабочих депутатов. К этому времени организация рабочих в Сестрорецке достигла 416 членов. Со 2 марта 1917 года действовала рабочая милиция. В апреле 1917 года 400 вооруженных красногвардейцев сестроретчан встречают В.И.Ленина в Белоострове. Потом прячут Ленина в Разливе опять-таки рабочие Сестрорецка. Они принимают участие во всех событиях Октября, а затем воюют на всех фронтах гражданской войны. Наша организация дала двух героев гражданской войны — Павлина Виноградова и Семена Воскова.

Далее слово было предоставлено Председателю Социалистической партии Латвии, кандидату в депутаты Европейского Парламента **Альфреду Петровичу Рубиксу**. Он выступил с докладом на тему: «США (Соединённые штаты Европы): как их видел В.И. Ленин и какие они сегодня (на примере Латвии)». Сегодня Европейский Союз (ЕС) — это 27 государств, в том числе бывшие республики Советского Союза — Латвия, Литва и Эстония. В августе сего года исполнится 84 года, как В.И. Лениным была написана и опубликована статья «О лозунге Соединённых Штатов Европы», где В.И. Ленин сделал принципиально важный вывод о том, что с точки зрения экономических условий империализма, то есть вывоза капитала и раздела мира «передовыми» и «цивилизованными» колониальными державами, Соединённые Штаты Европы при капитализме либо невозможны, либо реакционны». Верность этого ленинского тезиса подтвердили события по дележу Европы после насильственного развала СССР. Расширение ЕС в 2004 году создало много сложностей и для России. Возникли проблемы русскоязычной части населения в Латвии, Эстонии и Литве. Например, в Латвии и Эстонии проживает около 600 тысяч человек, говорящих на русском языке, которые имеют нигде больше в мире не существующий статус «негражданина». И что же дало народу Латвии пребывание страны в Европейском буржуазном сообществе капиталистов? Пять лет в Европейском Союзе подтвердили теоретические выводы В.И. Ленина о том, что Соединённые Штаты Европы при капитализме реакционны.

Далее слово было предоставлено старшему научному сотруднику Государственного музея политической истории России начала XX века **Е.О.Шеффер** (Москва). Тема ее доклада: «Человек будущего». Советский период дал нам возможность ощутить, что духовное родство намного выше кровного родства. Но отживающая система долго упорствует и оказывает сопротивление: когда капитализм шёл на смену феодальному строю между английской буржуазной революцией и Великой Французской революцией прошло почти столетие.

Религиозный философ С.Н.Булгаков в своей книге «Христианский социализм» писал, что современный капитализм, основанный на эксплуатации труда, классовых антагонизмах, контрастах богатства и бедности, есть явный грех и человеконенавистничество. ...Упразднение капиталистического строя и замена его социалистическим строем... является естественной задачей христианской политики». Именно эту задачу решил Ленин, создав первое в мире социалистическое государство. Посетивший Горки английский писатель Бернард Шоу написал в своей речи для звукового фильма о Ленине: «...Если эксперимент, который предпринял Ленин, который он возглавил и представителем которого он для нас является, — если этот эксперимент в области общественного устройства не удастся, ...если мир будет упорствовать в сохранении капиталистического развития,... тогда цивилизация потерпит крах». К первой годовщине смерти Ленина, в 1925 году, американский журнал (ежемесячное приложение к газете «Нью-Йорк Таймс») поместил статью некоего Пикстона Гиббена, в которой содержались такие размышления: «Если Наполеон встаёт перед нами прежде всего как французская фигура, то Ленин — явление принципиально иного порядка. Его значение в первую очередь мировое. Даже полный провал русского эксперимента не сможет затмить этот факт, ибо речь не только о России. Дело Ленина, памятник Ленину — в совершившемся пробуждении человеческого сознания. Этот памятник никто не разрушит и ничто не омрачит». XX век войдёт в историю как век Ленина, которого современники называли прообразом человека будущего.

Далее слово было предоставлено доктору экономических наук, заслуженному деятелю науки Российской Федерации, профессору Санкт-Петербургского инженерно-экономического университета **Л.М.Чистову**. Тема его доклада: «Продолжение Лениным экономического учения Маркса». Владимир Ильич сказал, что экономическая теория (или политэкономия) социализма должна развиваться после совершения социалистической революции. До социалистической революции создать экономическую науку социализма невозможно. Но через 100 лет экономическая теория социализма оказалась в тупике. Причина — в догматизме ученых-экономистов. В экономической науке должна присутствовать управленческая тематика. За последние двадцать лет создана экономическая наука под названием: «Теория эффективного управления социально-экономическими системами». Вот при таком подходе мы можем создать условия построения социализма. И когда будут воспитаны нравственно порядочные, беззаветно служащие трудовому народу управленческие работники, пользующиеся этой новой экономической теорией, не ради прибыли, только тогда мы сможем перейти, по сути, к социализму в полном смысле этого слова.

Заключительным был доклад депутата Государственной Думы четвертого созыва **В.А.Тюлькина** на тему «Ленин как мыслитель» Сегодня то, что говорят многие политические деятели, безмерно удивляет иной раз. Говорят, что кризис — явление небывалое и не изученное, да и капитализм уже вовсе не капитализм, а, дескать, нечто иное. Но давайте обратимся к классикам, которые эти вопросы разбирали. Владимир Ильич был, прежде всего, революционным мыслителем. Также Ленин был марксистом, и он характеризовал так это учение: «Учение Маркса всесильно, потому что оно верно!»

Теоретическая мысль является нашим важнейшим оружием. В свое время Владимир Ильич в письме очень интересно высказался: «Люди большей частью (99% из буржуазии, 98% из ликвидаторов, около 60–70% из большевиков) не умеют думать, а только *заучивают* **слова**». Еще Ленин говорил, что «замечательным примером того, как коммунизм произрастает из всей суммы человеческих знаний, является марксизм». И насколько это звучит выше, чем утверждение некоторых сегодня, что у коммунизма и религии одна основа — вера в справедливость, равенство и т.д. Никакой одной основы нет и в помине, как раз абсолютные противоположности. Конечно, у Владимира Ильича был человеческий, гуманистический подход.

Заканчивая, я бы хотел сказать, в чем еще у Ленина, как у мыслителя обнаруживается гениальность. Ленин советовал ошибки, прежде всего, искать в самих себе. Это он явно подчеркивает в теории классовой борьбы. Мало совершить революцию, мало скинуть эксплуататоров, сложнее преодолеть мелкобуржуазность в самом себе, в своем классе, в своей партии. «Опаснее всего в этом отношении люди, не желающие понять, что борьба с империализмом, если она не связана неразрывно с борьбой с оппортунизмом, есть пустая, лживая фраза». Эта мысль подходит к сегодняшнему дню.

Очередная конференция в Разливе «В.И.Ленин в современном мире» состоится 22 апреля 2010 года.

Ю.Л. РЫСЕВ

ГОРОДА И ОБЛАСТИ, ГДЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ГАЗЕТА

Архангельская обл., Арзамас-16, Барнаул, Белгород, Владивосток, Воронежская обл., Вышний Волочек, Глазов, Екатеринбург, Железноводск, Заводоуковск, Иваново, Иркутская обл., Казань, Кемерово, Киров, Респ. Коми, Краснодарский край, Кстово, Курган, Ленинградская обл., Магадан, Минск, Москва, Московская обл, Мурманская обл., Нальчик, Нижний Новгород, Нижний Тагил, Великий Новгород, Новокузнецк, Нововоронеж, Новосибирск, Новосокольники, Орёл, Пенза, Пермская обл., Петропавловск-Камчатский, Приморский край, Самара, Санкт-Петербург, Саратовская обл., Смоленск, Сочи, Ставропольский край, Тверь, Тольятти, Торонто (Канада), Тула, Тюменская обл., Удмуртия, Улан-Удэ, Ульяновск, Уссурийск, Харьков, Чита, Ярославская обл.

Главный редактор М. ПОПОВ

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ

Учредитель — трудовой коллектив редакции

Зарегистрирована Мининформпечати: рег. свид. №1178 от 04.10.1991 г.

Изготовление фотоформ и печать в ОАО СПб Газетный комплекс, Санкт-Петербург, Ленинский пр., 139

Тираж 10 000 экз. Заказ № 127.

Номер подписан в 15 час. 18.05.2009 г.

Фото с Конференции О.Озеровой Рис. Ф. Алексеева

Телефоны отделов: политического — (812) 272-73-26;
писем, народной жизни, организационного — (812) 579-87-17
Факс (812) 272-73-26
E-mail: fra@nevalink.net http://rpw.ru/np

Адрес редакции и издателя:
191104, Санкт-Петербург, ул. Белинского, 13, «Народная правда»